|  |  |
| --- | --- |
| УТВЕРЖДЕНО Председатель Управляющего Совета:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.К.Никитина  « \_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 г. | УТВЕРЖДЕНО Приказ №\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ 2016 г.  директор МБОУ Игрышенской СОШ №3  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И. Г. Прахт |

**Проект ПОЛОЖЕНИЯ**

о порядке аттестации педагогических работников

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

Игрышенская средняя общеобразовательная школа № 3

на соответствие занимаемой должности

1. **Общие положения**
   1. Настоящее Положение о порядке аттестации педагогических работников МБОУ Игрышенской СОШ № 3 на соответствие занимаемой должности разработано в соответствии с:

* Конституцией Российской Федерации от 12 декабря 1993 года;
* Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 48; ст. 49) от 29.12.2012г. № 273-ФЗ;
* Трудовым кодексом Российской Федерации (в редакции ФЗ от 30 июня 2006 года № 90-ФЗ);
* Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н, зарегистрированным в Министерстве юстиции Российской Федерации 06.10.2010 № 18638 «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;
* Уставом образовательного учреждения;
* Должностными инструкциями педагогических работников;
* приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 г. № 544н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)";
  1. Положение о порядке аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности определяет основания, порядок, показатели и критерии оценки эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников образовательной организации.
  2. Аттестация педагогических работников с целью подтверждения соответствия работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией, самостоятельно формируемой организацией.
  3. Аттестация педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей), включая педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность помимо основной работы, а также по совместительству, является обязательной.

1.5. Основными принципами аттестации,обеспечивающими объективное отношение к аттестуемым, являются: гласность, коллегиальность, законность.

1. **Цель и задачи:**

2.1. Аттестация на соответствие занимаемой должностипроводится с целью определения соответствия работников занимаемым ими должностям на основе оценки эффективности и качества их профессиональной деятельности

2.2. Основными задачами аттестации являются:

* стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста;
* определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
* повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
* выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
* учёт требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций.

1. **Порядок проведения аттестации**

**на соответствие занимаемой должности педагогических работников**

* 1. Решение о проведении аттестации педагогических работников принимается работодателем. Работодатель издает соответствующий распорядительный акт, включающий в себя список работников, подлежащих аттестации, график проведения аттестации и доводит его под роспись до сведения каждого аттестуемого не менее чем за месяц до начала аттестации.

3.2 Аттестации не подлежат следующие педагогические работники:

а) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в данной организации;

б) беременные женщины;

в) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;

г) находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

д) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами «в» и «г» пункта 1.5 данного Положения, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами «д» пункта 1.5 данного Положения, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

3.3. Аттестационная комиссия принимает решение на основе проверки выполнения тестовой работы (приложение 1); анализа урока (приложение 2).

3.3.1 Тестовая работа состоит из заданий на знание нормативных документов, психологии, педагогики и содержание учебного предмета (по которому проводится аттестация) (приложение 1).

3.3.2 Открытый урок должен соответствовать современным требованиям в соответствии с критериями оценочного листа урока (приложение 2).

3.4. Педагогический работник должен не позднее, чем за месяц до дня проведения аттестации представить в аттестационную комиссию сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу), а также заявление на аттестацию.

3.5. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

* соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);
* соответствует занимаемой должности (указывается должность работника) при условии прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации;
* не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

3.6. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом и закрепляется локальным актом образовательного учреждения.

* 1. При переходе педагогического работника в другую образовательное учреждение, в том числе расположенное в другом субъекте Российской Федерации, за ним сохраняется аттестация на соответствие занимаемой должности до окончания срока её действия*.*
  2. В случае признания педагогического работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81) Трудового кодекса Российской Федерации).

1. **Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки деятельности педагогов**

4.1.В случае несогласия педагога с оценкой эффективности и качества его профессиональной деятельности, он вправе в трехдневной срок с момента ознакомления, подать апелляцию в конфликтную комиссию.

4.2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя конфликтной комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие.

* 1. Апелляция не может содержать претензий к составу аттестационной комиссии и процедуре оценки.
  2. На основании поданной апелляции конфликтная комиссия в срок не позднее трех рабочих дней со дня подачи в присутствии педагога, подавшего апелляцию, проводят проверку правильности оценки и выносят свою оценку.
  3. Оценка, данная конфликтной комиссией в ходе рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением.